

Inhaltsverzeichnis

	Inhalt	Seite	
	Vorwort	6	
	Ausrichter des Kongresses	7	
	Hintergrundinformationen zum AkAC	8	
	Systematik der Beitragsklassifikation	11	
	Zeitplan des Kongresses	12	
Programm- kennung	Titel	Autoren	Seite
Eröffnungs- vortrag	Talente der Zukunft	Jeanette Huber	13
1-P1-B	„Auf Talentsuche nicht nur im Goldfischteich!“ - Entwicklung eines ganzheitlichen und strategischen Talentmanagementsystems am Praxisbeispiel aus dem Mittelstand	Alexandra Neuheisel, Tina Uhle & Elmar Lammerskitten	14
2-P1-B	Entwicklungswege gestalten - im Spannungsfeld zwischen Unternehmensstrategie und individueller Karriereerwartung	Jürgen Böhme, Ernst-August Bolte & Albrecht Ebinger	30
3-P1-B	Rosenkrieg oder Traumphochzeit? Moderner Kompetenzmanagementansatz trifft auf traditionelle Arbeits- und Anforderungsanalyse	Stefan Höft & Anna Koch	48
4-P1-B	Demografie Werkstatt – Erfolgsfaktoren für den Wissenstransfer	Petra Minnemann & Nadine Drietchen	68
5-P1-S	"Nur weil Personalmangel herrscht, werde ich doch mein AC nicht anders gestalten" - Eignungsdiagnostik unter veränderten Rahmenbedingungen	Martin Kersting	87
6-P2-B	Kompetenzmanagement: Alter Wein in neuen Schläuchen? Eine Podiumsdiskussion	Thomas Thiemann & Nina Thiem mit Diskutanten	101
7-P2-B	Zusammenarbeit in von Diversität geprägten Teams: Welche Kompetenzen sind entscheidend?	Ursula Brinkmann, Steffen Reinink & Carsten C. Schermuly	102
8-P2-B	Simulation zur Zusammenarbeit in Teams mit Diversität: Wie stark ist der Einfluss von Subgruppenbildung auf das Arbeitsergebnis der Gruppe?	Andrea Lachnik, Stefanie Gruttauer & Sundae Schneider- Bean	105
9-P2-B	Assessment Centre Method in Staff Selection of the European Union Institutions	Stephane Vanderveken & Sari Lehkonen	129
10-P2-B	Intelligenztests in der Personalauswahl – Was tun?	Wiebke Goertz & Günter Maier	137
11-P2-B	„Kreativer Kopf gesucht!“ – Warum wir kreative Mitarbeiter brauchen und wie wir sie finden	Carolin Winter	152
12-P2-S	Kompetenzmodelle unter der Lupe: Erste Schritte, Qualitäts-Check und Optimierung	Panja Goerke, Gerda Schuster und weitere AkAC- Mitglieder	167

8. Deutscher Assessment-Center-Kongress

13-P2-S	„Edel sei der Mensch, hilfreich und gut“ – Begriffs- und Standortbestimmung ethischer Kompetenz	Anja Strobel, Rico Pohling, Andrea Schöpe, Monika Eigenstetter & Siegfried Stumpf	171
14-P2-S	Ethisch kompetente Mitarbeiter finden: Sind AC-Bausteine geeignete Verfahren?	Anja Strobel, Marie-Christin Duscha, Christian Holz, Stefan Lehmann, Robert Prescher & Monika Eigenstetter	183
15-P2-S	Zwei Arten der Persönlichkeitsentwicklung... oder warum es nicht reicht, intelligent zu sein	Beate Klutmann & Ernst-August Bolte	199
16-P2-S	Zusammenarbeit in multikulturelle Arbeitsteams - Herausforderungen für Führungskräfte	Elisabeth Prechtel & Christoph Wagner	212
17-P2-S	<i>AkAC-Nachwuchsförderpreisträgerin 2012:</i> Viel Lärm um nichts? Impression Management im Assessment Center	Christiane Nieß	225
18-P2-S	Personaldiagnostik im Spannungsfeld interkultureller Unterschiede am Beispiel internationaler Trainee Programme	Katrin Sünderhauf & Roswitha Bender	239
19-P3-B	Geschichte des Assessment Center – wo kommen wir her?	Christof Obermann	252
20-P3-B	„Die besten Talente gewinnen und begeistern“ - Entwicklung zielgerichteter und kandidatengerechter Auswahl-ACs Schritt für Schritt	Elmar Lammerskitten, Alexandra Neuheisel & Tina Uhle	270
21-P3-B	Effiziente Vorauswahl für Vorstellungsgespräch und Assessment Center durch standardisierte Telefoninterviews	Stefanie Fuleda & Helmuth Schöning	291
22-P3-B	„Kompetenzmodelle kompetent managen“: Leitfaden zur Erstellung und Integration von Kompetenzmodellen in Personaldiagnostik und Personalentwicklung	Petra Stella Ebert & Firat Kevenoglu	304
23-P3-B	Talent(e) durch Interviews entdecken – die Chancen einer handlungsorientierten Herangehensweise	Monika Toleikis, Norbert Waschke-Ebeling & Marleen Bunk	322
24-P3-B	Talente entdecken anhand von Arbeitsproben	Hannah Voigt & Günter Maier	339
25-P3-B	Beobachten - Bewerten – Entscheiden im AC: Wie gestalte ich einen optimalen Prozess, um die richtigen Talente zu identifizieren?	Uwe Schell & Thomas Albrecht	354
26-P3-B	"Mann/Frau nehme ...": Entwicklung von simulationsorientierten AC-Einzelverfahren am Beispiel von Rollenspiel und Gruppendiskussion	Panja Goerke, Gerda Schuster & Stefan Höft	373
27-P3-B	Die Güte von Einzel-Assessments: Validitätsbefunde und Grundsätze für Best Practice-Anwendungen	Olaf Ringelband & Rüdiger Fruhner	387
28-P3-B	Persönlichkeitsverfahren in der Personalauswahl und -entwicklung: Ein Überblick zu Einsatzmöglichkeiten und Grenzen	Martin Kersting, Carolin Winter & Stefan Höft	405

8. Deutscher Assessment-Center-Kongress

29-P3-S	"Das Geheimnis meines Erfolgs..." - Berufserfolgsattributionen im Top-Management	Rüdiger Hossiep, Rebekka Schulz & Anna Mutwill	426
30-P3-S	Drei Sprachen auf einen Streich – zur Fairness in einem mehrsprachigen Gruppen-AC	Hubert Annen & Peter Stöckli	445
31-P3-S	Beobachter/innen besser machen – Etablierung eines Bezugsrahmens durch Gesprächstechniken	Bernd Müller	463
32-P3-S	AC-Moderation – Qualifizierung und Qualitätsicherung	Christof Obermann & Thomas Albrecht	477
33-P3-S	Remote assessment and talent pool selection for a major bank: Sharing the experience of practical and psychometric work in a large-scale selection project	Lurie Eugene	494
34-P3-S	SJT ohne S – Wie „situational“ sind Situational Judgment Tests?	Joachim Hüffmeier, Stefan Krumm, Hanna Bendels & Guido Hertel	508
35-P4-B	Fachkräftemangel und der Bologna-Prozess: Was kann ein „Bachelor-Ingenieur“ und wie kriege ich ihn?	Silvana von Hayn	521
36-P4-S	Diagnostik im Top Management – unabdingbar aber unerwünscht	Jürgen Böhme, Rüdiger Hossiep & Olaf Ringel- band	536
37-P4-B	Potenzialanalysen für verschiedene Laufbahnen: Führungskräfte, Experten und Projektleiter	Marcus Holzenkamp & Rüdiger Fruhner	551
38-P4-B	Selbstbewusstsein/Selbstreflexion und seine Anwendung in der Potenzialdiagnostik im Übergang Schule Beruf	Alexandra Väthöder- Weigelt, Marcus Holzenkamp, Jana Baumann & Berndt de Boer	568
39-P4-B	Nicht nur für „white collars“ – systematische Personalentwicklung in der Produktion	Silvana von Hayn & Rainer Münnig	578
40-P5-B	Die große Assessment Center-Studie 2012: Der Status quo zur Gestaltung von Assessment Centern im deutschsprachigen Raum	Christof Obermann, Stefan Höft & Jan- Niklas Becker	590
41-P5-S	Evaluation und Überprüfung des praktischen Nutzens eines Development Centers für Führungskräfte und Experten	Cornelia Tanzer & Linda Witte	606
42-P5-S	Was messen ACs: Dimensionen? Übungen? Allgemeine Leistungsfähigkeit? – Aktueller Forschungsstand und Implikationen für die Praxis	Klaus Melchers	623
43-P5-S	Transferhindernisse analysieren: Für ein pragmatisches Vorgehen im Zuge der Evaluation von Personalentwicklungsmaßnahmen	Marc Solga	639
44-P5-S	Der Beitrag von Management Assessment zum Geschäftserfolg	Andreas Lohff & Andreas Melcher	660
	Inhalt		Seite
	Autorenprofile		674
	Standards des Arbeitskreis Assessment Center e.V.		679
	Publikationen des AkAC		724